

**Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору
бюджетного учреждения социального обслуживания
Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Никольского района»
на 2021 - 2024 гг..**

Работодатель, в лице директора бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания Никольского района» (далее по тексту-Учреждение) Кудринской Ольги Николаевны, с одной стороны, и представитель работников, в лице председателя совета трудового коллектива (далее по тексту-СТК) Щукиной Татьяны Ильиничны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2021 - 2024 гг.:

1.1. Раздел 4. «Рабочее время» дополнить пунктом 4.4.1.:

«4.4.1. Для работников Учреждения, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю:

при 36-часовой рабочей неделе-до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.».

1.2. Подпункт а) пункта 5.14 Раздела 5. «Время отдыха» изложить в новой редакции:

«а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.117 ТК РФ).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска составляет – 7 календарных дней.

Перечень должностей, имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск:

- медицинская сестра.»

1.3. Раздел 8 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» дополнить пунктами 8.8. и 8.9.:

«8.8. Работодатель при чрезвычайных обстоятельствах и в целях обеспечения социальной

защищенности работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда оказывает материальную помощь:

- в случае смерти работника в период его трудовых отношений с учреждением, а также ветерана, вышедшего на пенсию из данного учреждения (материальная помощь оказывается членам его семьи) до 3 000 рублей;

- в случае смерти близких родственников работника (родители, его дети, муж, жена) до 3 000 рублей;

- в случае тяжелого материального положения или особых обстоятельств (пожар, ограбление квартиры, финансовые затраты, связанные с операцией, тяжелой или продолжительной болезнью, приобретение дорогих лекарств и др.) – размер определяется решением комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и стимулированию работников.

Выплаты производятся при наличии подтверждающих документов.

8.9. Работодатель выплачивает единовременное денежное вознаграждение за счет фонда оплаты труда при награждении работников учреждения:

- государственными наградами Российской Федерации - выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;

- Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации - выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада;

- Почетной грамотой Губернатора области - выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере одного должностного оклада;

- Благодарностью Губернатора области - выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада;

- Почетной грамотой Департамента социальной защиты населения области - выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 0,5 должностного оклада.

Выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждений социального обслуживания области.»

1.4. В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вологодской области» к коллективному договору:

1.4.1. Абзац 1 пункта 2.2. Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет специалисту по кадрам работодателя:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования либо уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

- документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти; - других документов согласно требованиям действующего законодательства.».

1.4.2. Пункт 5.4. Раздела 5. «Рабочее время» изложить в следующей редакции:

«5.4. Работодатель устанавливает следующий распорядок дня: начало работы – 8 часов 00 минут, обеденный перерыв - с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут, окончание работы в 17 часов 00 минут.

Для женщин, работающих на селе устанавливается следующий режим работы: начало работы – 8 часов 00 минут, обеденный перерыв - с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут, окончание работы в 16 часов 12 минут.

Для медицинских сестер стационарного отделения устанавливается режим гибкого рабочего времени продолжительностью 39 часов в неделю.

Для санитарок, поваров, дежурных стационарного отделения, сторожа (вахтеры) социально-реабилитационного отделения устанавливается сменная работа по скользящему графику. Для работников, занятых на этих должностях, ежемесячно составляется график сменности работы, по которому ведется суммированный учет рабочего времени (учетный период-1 год).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021 - 2024 гг..

Работодатель
Директор  О.Н. Кудринская
«30» января 2023 г.

**Представитель работников - Председатель
Совета трудового коллектива**

 Т.И. Щукина
«30» января 2023 г.

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ 6 за 2021 год
проведена «30» 01 2023 г.