

**План мероприятий по противодействию коррупции на 2016 год  
в БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района».**

**1. Общие положения:**

1.1. План работы по противодействию коррупции в **Бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Никольского района»** разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в **БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»**, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в бюджетной организации.

**2. Цели и задачи**

2.1. Ведущие цели

- реализация антикоррупционной политики в **БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»**;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в **БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»**
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности бюджетной организации.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- установление взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества в целях реализации антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых организацией социальных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

### 3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности бюджетного учреждения.

Контроль за реализацией Плана в **БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»** осуществляется директором учреждения и Комиссией по антикоррупционной деятельности.

Информация о ходе реализации Плана размещается на сайте **БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»** в сети Интернет:

#### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
<b>1.</b>	<b>Организационные мероприятия</b>		
1.1.	Формирование комиссии по противодействию коррупции	Директор, общее собрание трудового коллектива	Апрель 2016 года
1.2.	Разработка и утверждение «Плана работы по противодействию коррупции в учреждении»	Комиссии по противодействию коррупции, Директор	Апрель 2016 года
1.3.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.	Комиссии по противодействию коррупции	Постоянно
	Приведение локальных нормативных	Директор	

	актов <b>БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»</b> в соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции		
1.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Комиссии по противодействию коррупции Директор	Апрель 2015 года
1.5.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях при директоре, общих собраниях трудового коллектива.	Комиссии по противодействию коррупции Директор	По плану комиссии по противодействию коррупции
1.5.	Участие в совещаниях (образовательных мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Работники <b>БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»</b>	По плану комиссии по противодействию коррупции
1.7.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Комиссии по противодействию коррупции	В течение года
<b>2.</b>	<b>Отчёты, участие в антикоррупционном мониторинге</b>		
2.1.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения.	Директор	Апрель 2015
<b>3.</b>	<b>Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>		
3.1	Обмен информацией в рамках межсетевое взаимодействие в объёме компетенции	Директор	Постоянно
<b>4.</b>	<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников бюджетного учреждения . Информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>		
4.1.	Ознакомление работников БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района» с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	Директор	Согласно плану работы
4.3.	Обеспечение функционирования сайта в соответствии с действующим законодательством	Директор	Постоянно
4.4.	Подготовка и размещение на официальном сайте в сети Интернет информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении, ведение на официальном	Комиссии по противодействию коррупции	Постоянно

	сайте страницы «Противодействие коррупции»		
4.5.	Размещение на информационных стендах контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	Директор Комиссии по противодействию коррупции	В течение года
<b>5.</b>	<b>Организация взаимодействия с клиентами</b>		
5.1.	Проведение ежегодного опроса получателей социальных услуг, с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых услуг	Комиссии по противодействию коррупции	Ноябрь
5.2.	Проведение служебных проверок по фактам обращения физических и юридических лиц о некачественном предоставлении социальных услуг	Комиссии по противодействию коррупции	По факту обращения
5.3.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения.	Комиссии по противодействию коррупции	По мере поступления обращений
5.4.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии по противодействию коррупции	Комиссии по противодействию коррупции	По факту обращения
5.5.	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершенствованию коррупционных правонарушений	Комиссии по противодействию коррупции	По факту уведомления
5.6.	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции	Директор	По факту
5.7.	Осуществление личного приёма граждан	Директор	Постоянно по утвержденному графику
5.8.	Обеспечение соблюдения порядка процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор	Постоянно
<b>6.</b>	<b>Осуществление контроля в финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции</b>		

6.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий	В течение года
-----	--	--	----------------