

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору Бюджетного учреждения социального обслуживания
Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Никольского района» на 2025 - 2028 гг..

Работодатель, в лице директора бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания Никольского района» (далее по тексту-Учреждение) Кудринской Ольги Николаевны, с одной стороны, и представитель работников, в лице председателя совета трудового коллектива (далее по тексту-СТК) Щукиной Татьяны Ильиничны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие дополнения в Коллективный договор на 2025 - 2028 гг.:

1.1. Раздел 6. «Оплата труда» дополнить пунктом 6.9:

«6.9 Премии по итогам работы (за месяц, за квартал, за год) за счет средств областного бюджета выплачиваются работникам за счет экономии средств фонда оплаты труда работников организации и пропорционально отработанному времени в отчетном периоде до 200 процентов должностного оклада. Размер премии устанавливается исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника, его личного вклада в общие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работника и учреждения.

Определение размера премиальных выплат работникам учреждения осуществляется на основании Решения комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и стимулированию работников.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год работникам учреждения не устанавливается в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка
- выявление нарушений по результатам проверок контролирующих органов
- выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности

Размер премии работнику может быть снижен в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Работодатель

**Представитель работников - Председатель
Совета трудового коллектива**

Директор

О.Н. Кудринская

Щукина

Т.И. Щукина

28 августа 2025 года

28 августа 2025 года



казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ _____ за 2025 год
проведена « 3 » 09 2025 г.