

**Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору
бюджетного учреждения социального обслуживания
Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Никольского района»
на 2021 - 2024 гг..**

Работодатель, в лице директора бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания Никольского района» (далее по тексту-Учреждение) Кудринской Ольги Николаевны, с одной стороны, и представитель работников, в лице председателя совета трудового коллектива (далее по тексту-СТК) Шукиной Татьяны Ильиничны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2021 - 2024 гг.:

1.1. Раздел 4. «Рабочее время» дополнить пунктом 4.4.1.:

«4.4.1. Для работников Учреждения, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю:

при 36-часовой рабочей неделе-до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.».

1.2. Подпункт а) пункта 5.14 Раздела 5. «Время отдыха» изложить в новой редакции:

«а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.117 ТК РФ).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска составляет – 7 календарных дней.

Перечень должностей, имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск:

- медицинская сестра.»

1.3. Раздел 8 «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» дополнить пунктами 8.8. и 8.9.:

«8.8. Работодатель при чрезвычайных обстоятельствах и в целях обеспечения социальной

защищенности работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда оказывает материальную помощь:

- в случае смерти работника в период его трудовых отношений с учреждением, а также ветерана, вышедшего на пенсию из данного учреждения (материальная помощь оказывается членам его семьи) до 3 000 рублей;

- в случае смерти близких родственников работника (родители, его дети, муж, жена) до 3 000 рублей;

- в случае тяжелого материального положения или особых обстоятельств (пожар, ограбление квартиры, финансовые затраты, связанные с операцией, тяжелой или продолжительной болезнью, приобретение дорогих лекарств и др.) – размер определяется решением комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и стимулированию работников.

Выплаты производятся при наличии подтверждающих документов.

1.4. В приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вологодской области» к коллективному договору:

1.4.1. Абзац 1 пункта 2.2. Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет специалисту по кадрам работодателя:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования либо уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

- документы воинского учёта – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти;

- других документов согласно требованиям действующего законодательства.».

1.4.2. Пункт 5.4. Раздела 5. «Рабочее время» изложить в следующей редакции:

«5.4. Работодатель устанавливает следующий распорядок дня: начало работы – 8 часов 00 минут, обеденный перерыв - с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут, окончание работы в 17 часов 00 минут.

Для женщин, работающих на селе устанавливается следующий режим работы: начало работы – 8 часов 00 минут, обеденный перерыв - с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут, окончание работы в 16 часов 12 минут.

Для медицинских сестер стационарного отделения устанавливается режим гибкого рабочего времени продолжительностью 39 часов в неделю.

Для санитарок, поваров, дежурных стационарного отделения, сторожа (вахтеры) социально-реабилитационного отделения устанавливается сменная работа по скользящему графику. Для

работников, занятых на этих должностях, ежемесячно составляется график сменности работы, по которому ведется суммированный учет рабочего времени (учетный период-1 год).».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021 - 2024 гг..

Работодатель

**Представитель работников - Председатель
Совета трудового коллектива**

Директор _____ О.Н. Кудринская

_____ Т.И. Щукина

«30» января 2023 г.

«30» января 2023 г.

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 6 за 2021 год
проведена «30» января 2023 г.