

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ НИКОЛЬСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

01 августа 2017 года

№ 63 – О/Д

О назначении ответственного лица  
за проведение вводного инструктажа  
в БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации  
и должностной инструкцией ответственного по охране труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принятыми на работу независимо от их образования и стажа работы, временными работниками возложить на инженера по охране труда Подольского Ю.П.
2. Утвердить:
  - порядок проведения вводного инструктажа (приложение 1);
  - перечень вопросов вводного инструктажа (приложение 2);
  - программу вводного инструктажа по охране труда (приложение 3).
3. Утвердить перечень должностей работников, освобожденных от прохождения первичного и повторных инструктажей по охране труда на рабочем месте (приложение 4).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор  
БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района»



О.Н. Кудринская

## Приложение № 1

### Порядок проведения вводного инструктажа

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда запрещается (ст. 212 ТК РФ).

Вводный инструктаж по охране труда проводится в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и системой стандартов безопасности труда ГОСТ 12.0.004-90.

Вводный инструктаж проходят все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Вводный инструктаж проводит специалист (инженер) по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

Вводный инструктаж, как правило, проводят в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием технических средств обучения. Проведение инструктажа включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными и вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний лицом, проводившим инструктаж.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу. Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения инструктажей.

**Перечень основных вопросов  
вводного инструктажа**

1. Общие сведения об организации, характерные особенности.
2. Основные положения законодательства об охране труда.
  - 2.1. Трудовой договор.
  - 2.2. Права и обязанности работодателя и работника. Защита трудовых прав работника.
  - 2.3. Коллективный договор.
3. Трудовой распорядок.
4. Организация работы по охране труда в организации.
5. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
6. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
7. Оказание доврачебной медицинской помощи.



**УТВЕРЖДАЮ**  
**О.Н. Кудринская**  
**Директор БУСОВО «КЦСОН**  
**Никольского района»**

## **ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**

Вы сделали правильный выбор, что поступаете на работу в наше Учреждение - бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области **«Комплексный центр социального обслуживания населения Никольского района»** - Россия, 161440, Вологодская область, г. Никольск, ул. Советская, 92.

Главная ценность нашего Учреждения – это наши сотрудники. Они стремятся быть профессионалами своего дела. Надеемся, что Вы также будете содействовать успеху нашего Учреждения и испытаете чувство гордости и удовлетворения от своей работы.

Комплексный центр является унитарной некоммерческой организацией - государственным учреждением, тип бюджетное учреждение, созданное для обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти области в сфере социальной защиты населения.

Целью деятельности Учреждения является социальное обслуживание граждан, с предоставлением социальных услуг в полу стационарной и стационарной формах социального обслуживания, в форме социального обслуживания на дому.

Основными видами деятельности являются:

- социальное обслуживание граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, посредством предоставления социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности в полу стационарной и стационарной формах социального обслуживания, в форме социального обслуживания на дому, срочных социальных услуг;
- организация социального сопровождения граждан, включающая оказание содействия гражданам в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам.

Директор БУ СО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Никольского района» – Ольга Николаевна Кудринская; главный бухгалтер – Светлана Евгеньевна Топоркова. Тел: директор – 2-17-52; бухгалтерия – 2- 20-26.

### **1. Основные положения законодательства об охране труда.**

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе

трудовой деятельности.

Основной Федеральным закон в области охраны труда – Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс). Работодатель имеет право принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями. К локальным нормативным актам в области охраны труда относятся: стандарты организации, инструкции по охране труда, коллективный договор, приказы, положения, правила внутреннего трудового распорядка и т. п.

## **2. Права и обязанности работодателя и работника.**

Исходя из норм трудового законодательства обязанности работника и работодателя заключаются в следующем:

- работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, дисциплину труда, в том числе своевременно и точно исполнять распоряжения работодателя, выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования охраны труда, пожарной и экологической безопасности, бережно относиться к имуществу работодателя;
- работодатель обязан организовать труд работников, создать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда, в том числе обеспечить безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей. Работодатель должен руководствоваться требованиями и положениями Кодекса, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, коллективного договора, соглашений, трудового договора.

**Защита трудовых прав работников.** Работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенные законом.

Основные способы защиты трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция труда.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

### **Работник имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;
- получение достоверной информации об условиях труда и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда и профессиональную переподготовку за счет средств работодателя;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации;
- личное или через своих представителей участие в рассмотрении опросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

Государство гарантирует защиту его право на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

В случаях причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством.

В целях самозащиты трудовых прав работник (известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме) может отказаться от выполнения своей работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все его права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель и его представители не имеют права препятствовать работнику в осуществлении самозащиты трудовых прав.

**Индивидуальный трудовой спор** – не урегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Работник может обратиться в в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своих прав.

**Отстранение от работы.** Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование, предусмотренное законодательством;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника: лицензии, права на управление транспортным средством и т. п., если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника (с его письменного согласия) на другую имеющуюся у работодателя работу – вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника.
- По требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **3. Трудовой договор (контракт).**

С работником должен быть в обязательном порядке заключен трудовой договор.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, кроме отдельных случаев, оговоренных Кодексом. Отказ в заключение трудового договора может быть обжалован в судебном порядке. Порядок заключения трудового договора отражен в правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения.

### **4. Коллективный договор.**

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в учреждении и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Порядок разработки проекта коллективного договора, его содержание и структура заключения определяются сторонами в соответствии с Кодексом и иными федеральными законами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда, выплата пособий, компенсаций;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления отпусков и их продолжительность;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

### **5. Трудовой распорядок.**

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка. За совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.



## 6. Охрана труда.

К самостоятельной работе в Учреждении допускаются лица, достигшие 18-летнего возраста и прошедшие:

- предварительный при поступлении медицинский осмотр и признанные годными по состоянию здоровья (медицинский персонал, работники пищеблока, работники продовольственного склада, социально-культурные работники);
- вводный инструктаж;
- первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте;

Все работники должны ежегодно проходить инструктаж на 1 группу по электробезопасности не электротехнического персонала.

На территории Учреждения или в ином месте работы запрещается употреблять спиртные напитки, применять наркотические вещества, находиться в нетрезвом виде, в состоянии наркотического опьянения.

Находясь на территории Учреждения или в ином месте работы, необходимо соблюдать следующие требования охраны труда:

- быть внимательным к сигналам, подаваемым водителями движущегося транспорта;
- выполнять требования предупредительных плакатов, надписей, знаков, световых сигналов;
- перед выходом на проезжую часть дороги убедиться в отсутствии близко идущего транспорта;
- не перебегать дорогу перед движущимся транспортом;
- не прикасаться к токоведущим частям оборудования, клеммам, проводам, не наступать на переносные электропровода, кабели, лежащие на полу;
- не открывать двери электрощитов; в необходимых случаях обратиться к электромонтеру.

## Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Расследование несчастных случаев осуществляется в соответствии с **Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях** (далее – Положение), которое разработано в соответствии со статьей 229 трудового Кодекса РФ и постановлением Правительства РФ от 31 августа № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве».

Расследованию и учету в соответствии со ст. 227 ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнения какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие

телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

При расследовании несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии включается государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ, представитель территориального объединения организации профсоюзов, представитель исполнительного органа страховщика.

По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, в котором должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны допустившие нарушения требований охраны труда.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с материалами дела направляется в прокуратуру. Второй экземпляр вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай.

### **Требования охраны труда в аварийных ситуациях.**

При обнаружении пожара или признаков загорания необходимо организовать сообщение о случившемся в пожарную охрану по телефону **01** или по мобильному тел. **112 вызов 1** (при этом необходимо назвать место возникновения пожара и свою фамилию) немедленно сообщить об этом всем находящимся поблизости лицам, принять меры к эвакуации людей из опасной зоны, поставить в известность руководителя, приступить к тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения.

При обнаружении обрыва провода прикасаться к нему запрещается. Следует немедленно сообщить об этом своему руководителю.

Оказавшись в зоне шагового напряжения, выходить из него следует небольшими

шагами, в сторону противоположную месту предполагаемого замыкания на землю и, в частности, лежащего на земле провода. Наименьшая безопасная величина шагового напряжения будет на расстоянии более 8 м, т. е. за пределами, ограничивающими поле растекания тока в грунте.

При поражении электрическим током следует немедленно отключить рубильник, при необходимости перерубить питающий провод. Если такой возможности нет, необходимо как можно быстрее отбросить провод или оттолкнуть пострадавшего от токоведущей части сухим шестом, палкой или другим предметом, не проводящим электрический ток.

При этом оказывающий помощь должен встать на сухое место, не проводящий электрический ток (сухую доску, резиновый коврик, и т. п.), или надеть диэлектрические перчатки и галоши.

При необходимости следует вынести или вывести пострадавшего из опасной зоны и организовать оказание ему первой помощи. При этом немедленно сообщить о случившемся своему руководителю.

После оказания пострадавшему первой помощи его необходимо немедленно направить или доставить в ближайшее учреждение здравоохранения.

## **7. Оказание первой (доврачебной) медицинской помощи.**

Основными условиями успеха при оказании доврачебной помощи пострадавшим от электротока и при несчастном случае является быстрота и правильность действий.

Не следует медлить с оказанием доврачебной помощи пострадавшему и считать его мертвым только по отсутствию таких признаков жизни, как дыхание или пульс. Выносить заключение о смерти пострадавшего имеет право только врач.

Следует помнить, что попытки оживления эффективны лишь в тех случаях, когда с момента остановки сердца прошло не более 4 минут, поэтому доврачебную помощь следует оказать немедленно и по возможности на месте происшествия.

### **Доврачебная помощь при поражении электротоком.**

При поражении электрическим током необходимо как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности его действия зависит тяжесть электротравмы. Необходимо немедленно отключить электроэнергию.

Во всех случаях поражения электротоком необходимо обязательно вызывать врача независимо от состояния пострадавшего.

Если пострадавший в сознании, но од этого был в обмороке или бессознательном состоянии, но с сохранившимся устойчивым дыханием и пульсом, его следует уложить, расстегнуть одежду, создать приток свежего воздуха, растереть и согреть тело и обеспечить полный покой, удалить людей.

Пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, нужно дать нюхать нашатырный спирт, опрыскивая лицо холодной водой, затем следует ему дать выпить 15 – 20 капель настойки валерианы и горячего чаю.

Если пострадавший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу же делать ему искусственное дыхание.

При отсутствии дыхания и пульса у пострадавшего из-за резкого ухудшения кровообращения мозга расширяются зрачки, нарастает синюшность кожи и слизистых оболочек, в этих случаях помощь должна быть направлена на восстановление жизненных функций путем проведения искусственного дыхания и наружного (непрямого) массажа сердца.

### **Доврачебная помощь при ранении.**

Всякая рана может легко загрязниться микробами, находящимися на ранимых предметах, на коже пострадавшего, а также в пыли, земле, на руках оказывающего помощь и на грязном перевязочном материале.

При оказании доврачебной помощи необходимо строго соблюдать следующие правила:

- нельзя промывать рану водой или даже каким-нибудь лекарственным веществом, засыпать порошком и смазывать мазями, так как это препятствует заживлению раны, способствует занесению в нее грязи с поверхности кожи и может вызвать нагноение;
- нельзя стирать с раны песок, землю, так как удалить таким способом все, что загрязняет рану, невозможно: нужно осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от краев раны наружу, чтобы не загрязнить ее, очищенный участок нужно смазать настойкой йода перед наложением повязки;
- нельзя заматывать изоляционной лентой или накладывать на рану паутину во избежание заражения столбняком;
- рану необходимо перевязать бинтом или чистой тканью, на то место ткани, которое накладывается непосредственно на рану, желательно капнуть несколько капель настойки йода, а затем положить ткань на рану.

При оказании доврачебной помощи при ранениях оказывающий помощь, должен вымыть руки и смазать пальцы раствором йода. Прикасаться к самой ране не допускается.

### **Доврачебная помощь при кровотечении.**

Для остановки крови необходимо:

- поднять раненую конечность;
- закрыть кровоточащую рану перевязочным материалом, сложенным в комочек и придавить сверху, не касаясь пальцами самой раны, держать 4-5 минут. Если кровотечение остановится, то поверх наложенного материала положить еще кусочек ваты и забинтовать.
- при сильном кровотечении, если его невозможно остановить давящей повязкой, следует сдавить кровеносные сосуды пальцами, жгутом, либо согнуть конечности в суставах. Во всех случаях необходимо срочно вызвать врача и указать ему точное время наложения жгута.

Кровотечения из внутренних органов представляют собой особую опасность для жизни. Внутреннее кровотечение распознается по резкой бледности лица, слабости, очень частому пульсу, отдышке, головокружению, сильной жажде и обморочному состоянию. В этих случаях нужно срочно вызвать врача, а до его прихода создать пострадавшему полный покой. Нельзя давать ему пить. К месту травмы необходимо приложить «холод».

## Доврачебная помощь при ожогах.

По глубине поражения все ожоги делятся на 4 степени:

- 1 – покраснение и отек кожи;
- 2 – водяные пузыри;
- 3 – омертвление поверхности и глубоких слоев кожи;
- 4 – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Если на пострадавшем загорелась одежда, нужно быстро набросить на него любую очень плотную ткань, либо потушить пламя водой. Нельзя бежать в горячей одежде, т.к. ветер раздует пламя, и увеличится ожог.

При оказании помощи пострадавшему нельзя касаться руками обожженных мест или смазывать их чем-либо. Нельзя вскрывать пузыри, удалять приставшие к обожженному месту предметы и вещества, т.к. может содраться обожженная кожа и создадутся благоприятные условия для заражения.

При небольших по площади ожогах первой и второй степени нужно наложить стерильную повязку.

Одежду и обувь с обожженного места нельзя срывать, а необходимо разрезать ножницами и осторожно снять. Если обгоревшие куски одежды прилипли, их не снимают, нужно наложить стерильную повязку и направить пострадавшего в лечебное учреждение.

При тяжелых и обширных ожогах необходимо пострадавшего завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть потеплее, напоить теплым чаем и создать покой.

При первых признаках шока, когда пострадавший резко бледнеет, дыхание становится поверхностным и частым, пульс едва прощупывается, необходимо дать ему выпить 15-20 капель настойки валерианы.

При ожогах глаз следует делать холодные примочки из раствора борной кислоты (половина чайной ложки на стакан воды) и немедленно направить пострадавшего к врачу.

Инженер по охране труда



Ю.П. Подольский

**Перечень должностей работников, освобожденных от прохождения первичного и повторных инструктажей по охране труда на рабочем месте.**

1. Кудринская О.Н. – директор БУ СО ВО «КЦСОН Никольского района».
2. Тропина А.Я. - заместитель директора.
3. Кислый Р.И. – заместитель директора по АХР.
3. Подольский Ю.П.– инженер по охране труда.
4. Дресвянина Т.В. – инспектор по кадрам.
5. Топоркова С.Е. - главный бухгалтер.
6. Топоркова Л.Н. – бухгалтер.
7. Шиловская С.М. – бухгалтер.
8. Шиловский И.Н. – специалист по закупкам.
9. Берсенева Е.В. – юрисконсульт.
10. Рыжкова Т. Н. - делопроизводитель.